

Nghĩa Tân, ngày 20 tháng 09 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2024-2025

Căn cứ quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn 2012;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 04/2000/QĐ-BGD&ĐT ngày 01/3/2000 của Bộ Trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Thực hiện văn bản Hướng dẫn số 63/HD-CDN ngày 10/8/2018 của Công đoàn ngành Giáo dục và Đào tạo tỉnh Đắk Nông về hướng dẫn tổ chức Hội nghị CB, CC, VC-NLĐ; xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị;

Sau khi nghe các báo cáo, thảo luận góp ý bổ sung của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Trường Tiểu học N'Trang Long, nhất trí thông qua Nghị quyết với nội dung cụ thể như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Kế thừa những kết quả, thành tích đạt được và các kinh nghiệm của năm học 2023-2024 thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa và xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học theo Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04/11/2013 của Ban Chấp hành Trung ương về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Trong năm học 2024-2025, đơn vị thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Về thực hiện kế hoạch năm học 2024-2025:

Thống nhất theo nội dung ghi trong dự thảo "Phương hướng, nhiệm vụ năm học 2024-2025" đã được đồng chí Dương Hiến Cảnh - Hiệu trưởng nhà trường báo cáo trước Hội nghị.

2. Về giải pháp thực hiện:

Thống nhất các giải pháp thực hiện đề ra trong "Phương hướng, nhiệm vụ năm học 2024-2025.

3. Về các chỉ tiêu phân đầu:

*** Đối với học sinh:**

- Huy động trẻ 06 tuổi ra lớp: 100%.
- Duy trì sĩ số: 100%.
- Chất lượng giáo dục cuối năm:
 - + HS lên lớp thẳng : 96,2 %
 - + Lên lớp sau khi thi lại 30%
 - + HS hoàn thành chương trình Tiểu học: 100% .

- + Lớp tiên tiến: 04/05 lớp.
- + Lớp VSCĐ: 05/05 lớp,
- + Tham gia cuộc thi SPST: 1-2 sản phẩm.
- +100 % lớp tham gia thi “Chữ viết đẹp” cá nhân..
- +100 % các lớp tham gia các hội thi, các hoạt động ngoại khóa do trường và các cấp tổ chức.

*** Đối với giáo viên:**

- Thao giảng: 02 tiết /1 giáo viên/ năm;
- Dự giờ: 18 tiết trở lên;
- Sinh hoạt tổ chuyên môn: 1 tháng 1 lần do tổ trưởng chủ trì;
- Chuyên đề: 08 tiết/ năm (mỗi tổ 1 chuyên đề)
- Hướng dẫn HS làm sản phẩm sáng-tạo ít nhất mỗi khối 1 SP;
- Giáo viên giỏi cấp trường tham gia 90% trở lên
- Giáo viên đạt GV giỏi cấp thành phố: 02 đ/c
- Giáo viên đạt GV chủ nhiệm giỏi cấp thành phố: 02 đ/c
- Sáng kiến kinh nghiệm cấp thành phố: 03 đ/c ; cấp tỉnh: 01 đ/c;
- Kiểm tra HĐSP giáo viên 08/08(100%/năm)
- Kiểm tra hoạt động của tổ khối: 2/2 khối (100%);
- Kiểm tra chuyên đề, đột xuất 80% giáo viên;
- Duy trì đạt chuẩn PCGD tiểu học.
- Hoàn thiện hồ sơ kiểm định chất lượng giáo dục.
- Vận động 100% học sinh đóng BHYT theo quy định.
- Tham gia các phong trào do cấp trên tổ chức.

4. Đời sống:

- Làm tốt công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ giáo viên và người lao động, nhằm tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục đào tạo.

- Chăm lo đời sống vật chất, đời sống tinh thần của CB,VC – NLĐ như thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỉ...Thực hiện tốt quy chế dân chủ, đầy đủ các chế độ, chính sách liên quan đến cán bộ, giáo viên nhà trường.

- Chú trọng chăm lo đến chế độ chính sách nữ,lao động nữ, cải thiện đời sống vật chất, tạo điều kiện để chị em được học tập và nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

* **Các khoản tiền chi hoạt động của trường:** Thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ.

* **Các chỉ tiêu khác:** Tham gia đầy đủ các chương trình xã hội từ thiện theo kế hoạch của ngành.

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ, QUY CHẾ LÀM VIỆC, QUY CHẾ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất.

III. VỀ QUI TẮC ỨNG XỬ CỦA CÁN BỘ, GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN TRONG TRƯỜNG TIỂU HỌC N' TRANG LONG

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất.

IV. VỀ ĐĂNG KÝ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN.

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất đăng ký các danh hiệu như sau:

1. Tập thể:

Đơn vị đạt danh hiệu: “Tập thể Lao động Tiên tiến”

2. Cá nhân:

- Cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: 11/13 đồng chí

- Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua:

+ Cấp cơ sở: 03 đ/c

+ Bằng khen UBND tỉnh: 01 đ/c

3. Đoàn thể và các tổ chức khác:

- Chi bộ: HTXS NV

- Công đoàn: HTXS NV

- ĐTN: HTXS NV

- Liên đội: Vững mạnh xuất sắc

V. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG – CÔNG ĐOÀN VÀ CB, CC, VC.

1. Trách nhiệm của hiệu trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng Tổ, Khối, kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị cán bộ, viên chức.

- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, viên chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, viên chức và người lao động. Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009.

- Tạo điều kiện để Ban thanh tra nhân dân của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban thanh tra nhân dân và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

- Cùng Ban chấp hành công đoàn, mỗi học kỳ một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB, VC để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của BCH Công đoàn.

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời, vận động toàn thể cán bộ, VC và lao động hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo Luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB, VC. Phát hiện và kiến nghị với thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết Hội nghị.

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ về thực hiện nội dung 3 công khai, về quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CB,VC của đơn vị).

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ,VC và người lao động.

- Định kỳ mỗi học kỳ một lần Ban chấp hành cùng với thủ trưởng kiểm điểm đánh giá tình hình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị CB,VC và phong trào thi đua, thông báo chố toàn thể CB,VC của đơn vị được biết, phối hợp tổ chức đối thoại giữa thủ trưởng đơn vị và CB, VC trong đơn vị.

3. Trách nhiệm của CB, VC và Người lao động.

- Đoàn kết,phân đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu,nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của nhà nước, và nội quy, quy định của đơn vị.

- Có tác phong giao tiếp đúng mực,tinh thần trách nhiệm trong công tác,giữ vững kỷ cương nề nếp,đảm bảo ngày,giờ,công.

- Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học,tự rèn,giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tính cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trong Nghị quyết. Nếu thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và đơn vị cấp trên.

2. Tập thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị:

- Về đại diện chính quyền: **Dương Hiến Cảnh** – Hiệu trưởng

- Về đại diện Công đoàn: **H' Thủy** - Chủ tịch Công đoàn

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 20 tháng 09 năm 2024 đến khi có Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức mới./.

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên)



Dương Hiến Cảnh

ĐẠI DIỆN BCH/CĐCS

(Ký, ghi rõ họ tên)



H' Thủy